СОГЛАСОВАН

Зав.отделом культуры

Администрации Тужинского

Муниципального района

_____С.Н.Лысанова

УТВЕРЖДЁН

приказом директора

МБУК Тужинская ЦБС

от 12.01.2015 г № 3

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности учреждений сферы культуры Тужинского муниципального района» МБУК Тужинская ЦБС

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности эффективности деятельности учреждений сферы культуры Тужинского муниципального района» МБУК Тужинская ЦБС (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Тужинского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межмуниципального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников МБУК Тужинская ЦБС (далее – Учреждение), как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;
- повышение престижности и привлекательности профессии библиотекаря;
-сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Тужинского района;
-создание благоприятных условий для устойчивого развития библиотечного дела Тужинского района

II. Приоритетные направления библиотечного дела Тужинского района

2.1. Сохранение культурно-исторического наследия Тужинского района

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранности и безопасности библиотечных фондов;
- пополнение книжных фондов библиотек района;

- обеспечение дальнейшего развития выставочной, издательской и просветительской деятельности библиотек.

2.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений библиотек с воспитательно - образовательными учреждениями (школы, детские сады); учреждениями дополнительного образования, другими учреждениями культуры
- формирование духовных потребностей у детей и молодежи посредством новых форм библиотечной работы;
- приобщение населения к ценностям "высокой" культуры на основе лучших образцов классической и современной литературы;
- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения;
- формирование культуры чтения населения Тужинского района.

2.3. Повышение уровня доступности и привлекательности библиотечных услуг.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей района разнообразием библиотечных услуг;
- расширение участия в библиотечной жизни социально – незащищённых категорий населения
- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм библиотечного обслуживания населения района

2.4. Совершенствование ресурсной базы библиотечной системы

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение библиотек современным компьютерным оборудованием, информационными ресурсами;
-подключение библиотек системы к сети Интернет
- создание единого современного информационного пространства в районе
- удовлетворение кадровых потребностей в библиотечном деле
-повышение квалификации библиотечных работников в соответствии с Профессиональным стандартом
- усиление социальной защищенности библиотечных работников.

III. Проведение структурных реформ в МБУК Тужинская ЦБС

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждения (обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») фото и видеозаписей наиболее успешных мероприятий);
- создание условий для творческой самореализации граждан Тужинского района;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие МБУК Тужинская ЦБС в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация Тужинского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве

III. Целевые показатели (индикаторы) развития деятельности МБУК Тужинская ЦБС и меры, обеспечивающие их достижение.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1)Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере библиотечного дела, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65%	66%	69%	71%	74%	77%	80%

2) Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Кировской области (по сравнению с предыдущим годом), процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
123	300	317	333	350	367	383
1,7%	1,8%	1,9%	2,0%	2,1%	2,2%	2,3%

3) Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Кировской области, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29%	35,7%	42,8%	50%	57,1%	64,2%	71,4%
4	1	1	1	1	1	1

В связи с созданием сайта МБУК Тужинская ЦБС и регулярным освещением деятельности всех структурных подразделений с размещением видеозаписей, фотографий и т.п.

4)Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,5%	5,6%	5,8%	5,9%	6%	6,1%	6,2%
43	61	64	65	66	67	68

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития МБУК Тужинская ЦБС)далее – Учреждение) , являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальной услуги;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Кировской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения;

4) реорганизация неэффективных структурных подразделений учреждения.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МБУК Тужинская ЦБС

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК Тужинская ЦБС должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также нормативных правовых актов Кировской области. Учитывая специфику деятельности учреждения, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента

Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
56,1%	64,9%	73,7%	82,4%	91,2%	100 %

2) численность руководителей и специалистов МБУК Тужинская ЦБС

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
22	22	22	22	22	22	22

В связи с реорганизацией сети библиотечных учреждений Тужинского района дальнейшее сокращение численности библиотечных работников не представляется возможным, т. к. будет не возможно выполнение муниципального задания по обеспечению жителей Тужинского района библиотечной услугой.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в МБУК Тужинская ЦБС , связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.1	*Совершенствование системы оплаты труда*			
4.1.1	*Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности МКУК Тужинскя ЦБС и его руководителя*	*Правовые акты органов местного самоуправления*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области,* *исполняющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений культур*	*2013 год*
4.1.2	*Разработка и внедрение системы нормирования труда в МБУК Тужинская ЦБС на основе типовых отраслевых норм труда, утвержденных приказом Министерства культуры Российской Федерации*	*Приказ директора МБУК Тужинская ЦБС*	*МБУК Тужинская ЦБС*	*2014 – 2018 годы*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.1.3	*Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников МБУК Тужинская ЦБС, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»*	*Правовые акты органов местного самоуправления* *Приказ директора МБУК Тужинская ЦБС*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области,* *исполняющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений культуры*	*2013 год*
4.1.4	*Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности*	*Отчеты о результатах и основных направлениях деятельности МКУК Тужинская ЦБС*	*Органы местного самоуправления, МКУК Тужинскя ЦБС*	*ежегодно,* *с 2014 года*
4.2	*Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя*			

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	МБУК Тужинская ЦБС			
4.2.1	*Разработка типовой формы трудового договора, заключаемого с директором МКУК Тужинская ЦБС*	*Правовой акт органа местного самоуправления*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области,* *исполняющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений культуры*	*2013 год*
4.2.2	*Разработка и утверждение Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также о представлении руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах*	*Правовой акт органа местного самоуправления*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, заинтересованные организации**	*2013 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.			
4.2.3	*Разработка и утверждение Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых лицами, поступающими на должность руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности*	*Правовой акт органа местного самоуправления*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, заинтересованные организации**	*2013 год*
4.2.4	*Организация мероприятий по представлению руководителем МБУК Тужинская ЦБС сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*	*Справки о доходах, об обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершенноле тних детей, а*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, заинтересованные организации**	*ежегодно*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	*также гражданам, претендующим на занятие соответствующих должностей*		
4.2.5	*Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора*	*трудовые договоры с руководителями учреждений культуры*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области,* *исполняющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений культуры*	*Ежегодно*
4.3	*Развитие кадрового потенциала работников МБУК Тужинская ЦБС*			
4.3.1	*Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации*	*приказы директора*	*МБУК Тужинская ЦБС*	*2014 – 2015 годы*
4.3.2	*Повышение квалификации,*	*Отчет*	*МБУК Тужинская ЦБС*	*ежегодно*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	*План повышения квалификации работников МБУК Тужинская ЦБС*		
4.3.3	*Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МКУК Тужинская ЦБС в связи с введением эффективного контракта*	*трудовые договоры работников*	*МКУК Тужинская ЦБС*	*ежегодно,* *с 2014 года*
4.3.4	*Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.* *Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в*	*Приказы директора*	*МКУК Тужинская ЦБС*	*2013 год* *2014-2015 годы*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
4.4	*Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»*			
4.4.1	*Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»*	*Правовой акт органа местного самоуправления*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области*	*2013 год*
4.4.2	*Проведение мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры*	*Отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры*	*органы местного самоуправления, муниципальные учреждения культуры*	*ежегодно, с 2014 года*
4.5	*Сопровождение «дорожной карты»*			
	Разработка Плана мероприятий по	*Нормативный правовой акт*	*Органы местного*	*2013 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	реализации «дорожной карты»	*органа местного самоуправления*	*самоуправления*	
4.5.1	*Разработка и утверждение муниципальным учреждением культуры плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников*	*приказ руководителя муниципального учреждения*	*МКУК Тужинская ЦБС*	*IV квартал 2013 года*
4.5.2	*Заключение соглашений с органами местного самоуправления поселений по повышению эффективности и качества услуг в сферах образования и культуры*	*соглашения между администрациям и муниципальных образований Кировской области и органами местного самоуправления поседений*	*органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области**	*2013 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.5.3	*Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий*	*публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий*	*Органы местного самоуправления,* *МКУК Тужинская ЦБС*	*2013 – 2018 годы*